



**IVADO**

# **REGROUPEMENTS DE RECHERCHE IAR<sup>3</sup> D'IVADO (2027-2030)**

## **Lignes directrices de l'appel à propositions**



**CANADA  
FIRST**  
RESEARCH  
EXCELLENCE  
FUND

**APOGÉE  
CANADA**  
FONDS  
D'EXCELLENCE  
EN RECHERCHE

**Québec**



## TABLE DE MATIÈRES

1	Contexte .....	1
2	Objectifs .....	1
3	Regroupements de recherche alignés sur les priorités de l'IAR <sup>3</sup> .....	2
4	Alignement avec le plan d'action d'IVADO en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2025-2030 ..	3
5	Financement et durée.....	5
6	Échéancier.....	5
7	Composition de l'équipe.....	5
8	Processus de demande .....	8
8.1	Évaluation de la lettre d'intention .....	9
8.2	Évaluation de la proposition complète.....	10
9	Engagements .....	12
	ANNEXE A – Contenu de la lettre d'intention .....	14
	ANNEXE B – Contenu de la proposition complète .....	16
	ANNEXE C – Formulaire de budget.....	19

Cet appel vise à soutenir les Regroupements de recherche qui mettront en œuvre le programme scientifique d'IVADO. Ce programme scientifique s'inscrit dans le cadre du financement du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada obtenu par IVADO. IVADO soutient actuellement la recherche dans dix domaines thématiques : **les neurosciences et l'IA, l'apprentissage automatique, le traitement automatique du langage naturel, la science de la mise en œuvre et du déploiement, l'équité, la diversité et l'inclusion ainsi que les communautés autochtones, les molécules, l'environnement, les systèmes de santé, les chaînes d'approvisionnement et la sûreté.**

Dans le cadre de l'engagement d'IVADO envers Apogée, l'ensemble des Regroupements de recherche financés doit couvrir ces dix thématiques. Ce programme de financement offre l'opportunité d'ajouter **jusqu'à trois nouveaux domaines thématiques** à cette liste.

## 1 Contexte

IAR<sup>3</sup> – Intelligence Artificielle Robuste, Raisonnante et Responsable<sup>1</sup> est une initiative de recherche et d'innovation d'envergure, à long terme, dirigée par IVADO en partenariat avec cinq universités québécoises (U5 – Université de Montréal, Polytechnique Montréal, HEC Montréal, Université Laval et Université McGill). Son objectif est de redéfinir les fondements scientifiques, technologiques et éthiques de l'intelligence artificielle (IA) en opérant un changement de paradigme et en développant des systèmes d'IA plus robustes, capables de raisonnement et responsables. Cela implique une progression en IA et en apprentissage automatique qui s'appuie sur des perspectives issues de divers domaines de recherche et secteurs.

Le programme phare de recherche IAR<sup>3</sup> est structuré autour de [Regroupements de recherche](#) intersectoriels conçus pour atteindre les objectifs de développement et de déploiement de l'initiative IAR<sup>3</sup>. L'atteinte de ces objectifs nécessite une programmation scientifique ambitieuse, capable de produire un impact transformateur et de grande ampleur. Ces Regroupements de recherche fédèrent l'expertise académique, soutiennent des efforts de recherche coordonnée, favorisent la mobilisation des connaissances et renforcent la collaboration entre les universités, les centres de recherche et les partenaires externes. Ils sont appelés à jouer un rôle essentiel dans l'accélération des retombées scientifiques, sociétales et économiques de l'IA au Québec, au Canada et à l'international.

## 2 Objectifs

S'appuyant sur les résultats de la phase initiale (2024-2026), IVADO lance un nouvel appel à propositions (2027-2030) afin d'assurer un l'impact élevé de la recherche et de consolider et de renforcer la vision IAR<sup>3</sup>. Dans ce contexte, les propositions de Regroupements de recherche soumises dans le cadre de ce deuxième cycle de financement devront répondre aux objectifs suivants :

---

<sup>1</sup> <https://ivado.ca/la-vision-iar3-pour-une-ia-robuste-raisonnante-et-responsable/>

- Démontrer une forte ambition scientifique et de projet accompagnée d'une stratégie claire visant à assurer un impact élevé et des retombées de recherche équitables.
- Démontrer une forte cohérence et une intégration de l'ensemble des activités de recherche menées au sein du Regroupement de recherche, reposant sur une approche collaborative.
- Favoriser et développer des collaborations de recherche à l'échelle locale, nationale et internationale.
- Renforcer les partenariats avec l'industrie, les gouvernements et les autres parties prenantes externes, en particulier au Québec et au Canada.
- Renforcer la mobilisation des connaissances et soutenir le développement de la prochaine génération de chercheuses et chercheurs et de personnel hautement qualifié.
- Mettre en œuvre et mener des recherches en IA en conformité avec le [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion d'IVADO 2025-2030](#).
- Concevoir et déployer de manière proactive des stratégies permettant d'obtenir des financements complémentaires au-delà du soutien d'IVADO, afin d'assurer la pérennité à long terme des actions de recherche entreprises.

### 3 Regroupements de recherche alignés sur les priorités de l'IAR<sup>3</sup>

En cohérence avec les objectifs ayant guidé le déploiement initial des Regroupements de recherche, IVADO encourage fortement la soumission de propositions de recherche alignées sur les domaines thématiques existants<sup>2</sup>. S'appuyant sur la phase initiale (2024-2026), **IVADO soutient fermement la poursuite et le renforcement des collaborations de recherche fructueuses**, tout en offrant la possibilité d'ajuster ou de modifier la structure de gouvernance des Regroupements de recherche.

De plus, IVADO encourage la soumission de propositions de regroupements de recherche explorant des orientations émergentes et à fort potentiel dans le domaine de l'IA. Par le biais de cet appel, **IVADO entend soutenir jusqu'à trois nouveaux Regroupements de recherche axés sur des domaines de recherche novateurs** susceptibles de façonner l'avenir de l'IA et de ses applications.

Nous encourageons tout particulièrement les propositions qui s'inscrivent dans le cadre d'une ou plusieurs des priorités stratégiques identifiées dans la [Stratégie nationale en matière d'intelligence artificielle du Canada : L'IA pour tous](#). Ces priorités comprennent, sans s'y limiter :

- promouvoir une IA sûre, fiable et responsable;
- renforcer la démocratie et la protection de la vie privée à l'ère de l'IA;
- soutenir le leadership et la participation des Autochtones à la recherche et à l'innovation en matière d'IA;

---

<sup>2</sup> Thématiques actuelles : les neurosciences et l'IA, l'apprentissage automatique, le traitement automatique du langage naturel, la science de la mise en œuvre et du déploiement, l'équité, la diversité et l'inclusion ainsi que les communautés autochtones, les molécules, l'environnement, les systèmes de santé, les chaînes d'approvisionnement et la sûreté.

- accélérer l'adoption et l'application de l'IA dans des secteurs stratégiques, notamment la santé et les sciences de la vie; l'énergie et les ressources durables; les transports et les systèmes de mobilité; l'agriculture et les systèmes alimentaires; la fabrication de pointe et la robotique.

IVADO s'engage à adopter une approche collaborative et participative qui valorise la diversité des savoirs traditionnels et contemporains. Cela inclut la cocréation avec les peuples et communautés autochtones et la garantie que les perspectives autochtones soient intégrées de manière significative à la conception de la recherche, à sa gouvernance, à la production de connaissances et à leurs diffusions. IVADO reconnaît aussi que ces approches peuvent prendre du temps à se développer et à porter leurs fruits, et l'évaluation des projets en tiendra compte.

Les Regroupements de recherche — quel que soit le domaine thématique — doivent démontrer une grande ambition scientifique, avec des projets de recherche élaborés selon une approche collaborative et structurés autant par des objectifs clairement définis que par des résultats attendus (voir **Section 2 - Objectifs**).

#### **4 Alignement avec le plan d'action d'IVADO en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2025-2030**

En tant qu'initiative financée par le fonds Apogée, IVADO s'engage à transformer la discipline et l'écosystème de l'IA afin de les rendre plus équitables, diversifiés et inclusifs. Cette vision se concrétise dans son [Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion 2025-2030](#), dans lequel IVADO considère l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) comme essentielles à la construction d'une IA robuste, raisonnée et responsable.

Le succès de sa mise en œuvre repose sur l'intégration de ces principes à tous les niveaux et dans toutes les dimensions de la programmation IAR<sup>3</sup>, y compris au sein de l'écosystème de recherche. IVADO invite donc sa communauté de recherche à contribuer activement à cette transformation structurelle : en remédiant aux sous-représentations actuelles, en créant des environnements où chacun peut pleinement contribuer et en veillant à ce que les bénéfices de l'IA profitent à tous.

Dans les propositions, les principes EDI devraient être substantiellement intégrés par le biais de deux approches complémentaires : 1) l'application de ces principes aux équipes de recherche, afin de garantir des opportunités équitables et l'accessibilité et l'inclusivité de l'environnement de recherche tout au long du cycle de recherche ; et 2) l'intégration des considérations EDI à chaque étape du processus de recherche<sup>3</sup>.

1) Les personnes candidates doivent s'assurer que leurs pratiques de gouvernance, de recrutement, de collaboration et de formation tiennent compte des obstacles systémiques rencontrés par les membres de groupes sous-représentés, notamment les femmes, les personnes racisées, les peuples autochtones, les

---

<sup>3</sup> Pour plus d'information et des ressources sur l'intégration des considérations EDI en recherche, les candidats peuvent se référer au [Guide du CRSNG pour la prise en compte des considérations en matière d'équité, de diversité et d'inclusion dans la recherche](#)

personnes handicapées et les membres des communautés 2SLGBTQI+. Les propositions devraient faire état des moyens entrepris pour atténuer ces obstacles systémiques. Les quelques exemples suivants représentent des pratiques efficaces pour garantir la prise en compte de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) dans la gestion d'équipe :

- Établir des engagements clairs en matière de principes d'EDI, assortis d'une responsabilité définie, d'une formation continue et d'une communication proactive.
- Favoriser un environnement d'équipe sûr, flexible et solidaire, avec une tolérance zéro pour le harcèlement.
- Garantir un recrutement transparent et impartial des membres de l'équipe (y compris les étudiants) et un accès équitable aux financements, aux opportunités, au mentorat et au développement de carrière;
- Constituer des bassins de talents diversifiés grâce à la sensibilisation communautaire et à des partenariats inclusifs.
- Suivre les progrès accomplis dans le respect des principes d'EDI au moyen d'indicateurs réguliers, d'enquêtes sur le climat et de mesures correctives.

2) Une approche basée sur l'EDI doit être appliquée à la formulation des questions de recherche et à la conception de l'étude, à la collecte et à l'analyse des données, ainsi qu'aux méthodes de diffusion des résultats. Cela inclut, le cas échéant :

- Veiller à un échantillonnage représentatif ou à la collecte de données désagrégées. Les recherches impliquant ou ayant un impact sur des sujets humains doivent notamment prendre en compte la manière dont des facteurs tels que le sexe, le genre, la race, l'âge, le handicap et le statut socio-économique peuvent affecter les résultats de la recherche et l'applicabilité des conclusions.
- Réaliser des audits pour détecter les biais dans les modèles et les ensembles de données, baser les processus d'amélioration continue sur la rétroaction humaine, et privilégier les outils et les plateformes universellement accessibles.
- Adopter des méthodes participatives ou collaboratives qui impliquent activement les communautés les plus touchées dans la définition des besoins, le choix des solutions et l'évaluation des résultats;
- Atteindre des publics diversifiés grâce à des canaux variés, des ressources adaptées et des partenariats d'engagement communautaire.

La collecte de renseignements personnels doit se limiter aux éléments nécessaires et reposer sur l'auto-identification volontaire. Les données doivent être traitées avec la plus stricte confidentialité, conformément aux politiques de gestion des données applicables. Les propositions impliquant des communautés autochtones sont fortement encouragées à établir un contact le plus tôt possible avec ces communautés et à s'assurer que les projets respectent les normes fédérales, comme [l'Énoncé de principes sur la recherche autochtone](#).

L'intégration des principes d'EDI au sein des équipes et des processus de recherche sera suivie et mesurée au minimum lors de la soumission de rapports d'étape.

## 5 Financement et durée

IVADO investira jusqu'à 20 millions de dollars canadiens sur une période maximale de trois ans (du 1er mars 2027 au 28 février 2030) afin de soutenir la mise en œuvre ou la consolidation d'environ 8 à 12 Regroupements de recherche. Le niveau de financement accordé à chaque Regroupement de recherche sera déterminé en fonction de l'ampleur de la proposition et du nombre total de Regroupements de recherche financés. Chaque Regroupement de recherche est admissible à un financement maximal de 1 950 000 \$ pour l'ensemble de la période de financement.

## 6 Échéancier

- Date limite de soumission des LI : **31 juillet 2026, à 23 h 59** (HAE, UTC-4)
- Date prévue d'invitation à l'étape de la proposition complète : **15 septembre 2026**
- Date limite de soumission des propositions complètes : **19 novembre 2026, à 23 h 59** (HNE, UTC-5)
- Annonce de la décision : **5 février 2027**
- Date de début du financement : **1er mars 2027**

## 7 Composition de l'équipe

Chaque Regroupement de recherche doit être dirigé par **une chercheuse ou chercheur principal (CP)**, appuyé par **un maximum de trois co-chercheuses et/ou co-chercheurs principaux (co-CP)** et des **co-chercheuses et/ou co-chercheurs (co-Ch)**. La taille suggérée de l'équipe est de 4 à 8 membres, incluant le CP, les co-CP et les co-Ch. Les Regroupements de recherche sont également encouragés à inclure des collaborateurs et des partenaires, le cas échéant (**Tableau 1**).

### a) Chercheuse ou chercheur principal (CP)

Un **CP** est une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans l'une des cinq universités formant le consortium IVADO (U5). Le CP est responsable de la direction scientifique et stratégique globale ; il supervise la coordination et le suivi des activités de recherche, veille à la mise en œuvre du programme scientifique et favorise l'implication de la communauté de recherche (voir **Section 8 – Procédure de candidature**). Il doit démontrer une expérience dans la direction de projets de recherche collaboratifs de grande envergure, ainsi qu'une expertise reconnue dans le domaine de recherche proposé. Le CP est admissible à un financement.

Le CP est également le principal interlocuteur d'IVADO pour toutes les questions, notamment la gestion budgétaire, les communications et les considérations en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).

Une personne ne peut être CP ou co-CP que pour un seul Regroupement de recherche.

### b) Co-Chercheuse ou co-Chercheur principal (co-CP)

Un **co-CP** est une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans l'une des cinq universités

formant le consortium IVADO (U5). Ils soutiennent le leadership scientifique du regroupement de recherche et contribuent à la mise en œuvre des activités de recherche, en collaboration avec le CP. Les co-CP sont admissibles au financement.

Un individu ne peut être CP ou Co-CP que d'un seul Regroupement de recherche.

### **c) Co-Chercheuse ou co-Chercheur (co-Ch)**

Un **co-Ch** est une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans une université au Québec ou ailleurs au Canada. Il contribue à la conception et à la réalisation des activités de recherche prévues au sein du Regroupement de recherche. Les co-Ch sont admissibles au financement.

### **d) Collaborateurs**

Une **collaboratrice** ou **collaborateur** est une personne qui contribue à la réalisation du projet de recherche ou qui fournit un service ou une expertise spécifique dans le cadre des activités de recherche (p. ex., accès à de l'équipement, fourniture d'un outil particulier, analyse statistique, accès à une population de patients). Il peut être établi au Canada ou à l'étranger. Il peut provenir de n'importe quel secteur (milieu universitaire, gouvernement, organisme sans but lucratif, industrie privée et organismes communautaires) et n'est pas tenu d'être affilié à un établissement d'enseignement. Les collaborateurs ne sont pas admissibles au financement.

### **e) Partenaires**

Un **partenaire** est toute organisation avec laquelle le CP, les co-CP ou les co-Ch entretiennent une relation caractérisée par une coopération mutuelle, une collaboration et une responsabilité partagée en vue d'atteindre un objectif de recherche précis. Un partenaire peut être situé au Canada ou à l'étranger. La participation à titre de partenaire à plusieurs Regroupements de recherche n'est soumise à aucune limite. Les partenaires ne sont pas admissibles au financement.

IVADO soutient le développement de la prochaine génération de chercheuses et chercheurs. Les propositions doivent intégrer des **chercheuses et chercheurs en début de carrière (CDC)**<sup>4</sup>, comme CP, co-CP ou co-Ch, au sein de l'équipe de recherche, avec un minimum de 10 % du budget total consacré à leur participation.

IVADO accueille et encourage la participation des [professeures et professeurs IVADO](#) aux Regroupements de recherche.

---

<sup>4</sup> Aux fins du présent programme, une **chercheuse** ou un **chercheur en début de carrière (CDC)** est défini(e) comme un(e) chercheur(e) se trouvant dans les cinq années suivant sa première nomination à un poste de recherche indépendant ou l'obtention de son doctorat.

**Table 1.** Rôles clés, responsabilités, critères d'éligibilité et admissibilité au financement pour les membres de l'équipe.

Rôle	Responsabilités clés	Admissibilité	Admissibilité au financement
Chercheuse ou Chercheur Principal (CP)	Assure le leadership scientifique général et donne les orientations stratégiques ; supervise la coordination de la recherche, le suivi des activités et la mise en œuvre du programme scientifique ; favorise l'engagement au sein de la communauté de recherche.	Doit être une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans l'une des cinq universités formant le consortium IVADO (U5).	Admissible
Co-Chercheuse ou Co-Chercheur Principal (Co-CP)	Apporte son soutien au leadership scientifique du Regroupement recherche et contribue à la mise en œuvre des activités de recherche, en collaboration avec la chercheuse ou le chercheur principal.	Doit être une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans l'une des cinq universités formant le consortium IVADO (U5).	Admissible
Co-Chercheuse ou Co-Chercheur (Co-Ch)	Contribue à la conception et à la mise en œuvre des activités de recherche au sein du Regroupement de recherche.	Doit être une chercheuse ou un chercheur indépendant qui mène des activités de recherche de manière autonome et occupe un poste académique ou de recherche dans une université au Québec ou ailleurs au Canada.	Admissible
Collaboratrice ou Collaborateur	Contribue à l'exécution du projet de recherche ou fournit un service ou une expertise spécifique dans le cadre des activités de recherche (par exemple, accès à des équipements, à des outils spécialisés, à des analyses statistiques ou à une population cible).	Toute personne contribuant à l'exécution du projet ou fournissant un service spécifique; peut être basée au Canada ou à l'étranger.	Non admissible
Partenaire	Contribue au codéveloppement et à la mise en œuvre conjointe du projet de recherche grâce à une relation de coopération mutuelle, de responsabilités partagées et d'objectifs communs.	Toutes organisations collaborant avec la/le CP, les co-CP ou les co-Ch pour atteindre des objectifs de recherche définis. Elles peuvent être situées au Canada ou à l'étranger.	Non admissible

IVADO valorise la collaboration comme moyen d'avoir un plus grand impact et de faciliter la mobilisation des connaissances. Les Regroupements de recherche sont encouragés à **établir des partenariats** avec l'industrie, les décideurs, les communautés sous-représentées, les utilisateurs de connaissances et d'autres parties prenantes externes - en particulier au Québec et au Canada - afin d'assurer l'alignement des retombées de la recherche avec les besoins de la société.

IVADO croit fermement qu'un environnement diversifié, ouvert et accueillant améliore à la fois les activités de recherche et leurs résultats. Les propositions doivent démontrer comment la composition de l'équipe — depuis sa constitution initiale jusqu'aux rôles de chacun à chaque étape du processus de recherche — contribuera à renforcer les activités de recherche et à améliorer les résultats<sup>5</sup>.

## 8 Processus de demande

Le processus de demande comporte deux étapes. La première consiste à soumettre une **lettre d'intention (LI)**, suivie de la deuxième étape, qui correspond à la soumission d'une **proposition complète**. La lettre d'intention autant que la demande complète peuvent être déposées en français ou en anglais.

### Pour la première étape (lettre d'intention), les candidats doivent :

1. Remplir le formulaire de lettre d'intention (*fichier Word*)
2. Remplir le formulaire de budget global (*fichier Excel*)
3. Recueillir les CV (de tout organisme de financement canadien) de la/du CP, des co-CP, des co-Ch
4. Soumettre les documents (1), (2) et (3) à l'aide du [formulaire LimeSurvey](#)

Les formulaires et les lignes directrices de l'appel à propositions sont disponibles sur le [site Web d'IVADO](#).

La soumission d'une LI (voir **Annexe A** et **Annexe C**) est obligatoire et vise à évaluer l'excellence de la recherche et la conformité administrative des Regroupements de recherche proposés, ainsi qu'à sélectionner les projets qui seront invités à soumettre une proposition complète, tout en fournissant aux candidats une première rétroaction.

Un nombre limité d'équipes de recherche sera invité à passer à la deuxième étape, où des propositions complètes plus détaillées seront soumises. La sélection à l'étape de la LI (voir **Section 8.1 - Évaluation de la lettre d'intention**) tient compte à la fois de la qualité intrinsèque de chaque proposition et de sa contribution à un ensemble cohérent et équilibré de Regroupements de recherche alignés sur les objectifs de l'appel. Autrement dit, les propositions ne sont pas seulement évaluées les unes par rapport aux autres, mais également en fonction de leur complémentarité et de leur synergie.

Pour accéder à la phase de candidature complète, les candidats retenus doivent consentir à la publication sur le site web d'IVADO de certains éléments de leur lettre d'intention (titre du projet, résumé du projet, noms et affiliations institutionnelles du CP, des co-CP et des co-Ch). Cette publication facilitera l'organisation d'événements de réseautage et favorisera un processus plus ouvert impliquant les membres concernés de la communauté.

---

<sup>5</sup> <https://ivado.ca/equite-diversite-inclusion/>

Bien qu'on s'attende à un taux de succès très élevé, les demandes retenues pour l'étape de la proposition complète (voir **Annexe B et Annexe C**) continueront de faire l'objet d'un processus d'évaluation, et seules celles qui atteignent un niveau élevé d'excellence pour l'ensemble des critères (voir **Section 7.2**) seront financées.

Lors de l'étape de la proposition complète, les candidates et candidats pourront consulter IVADO et recevront une rétroaction afin de soutenir l'élaboration de leur proposition complète. IVADO vise également à faciliter des échanges constructifs et la collaboration. Des occasions de réseautage seront offertes et les candidats sont encouragés à en tirer parti pour renforcer leurs équipes et favoriser de nouvelles collaborations, notamment entre chercheuses et chercheurs, partenaires industriels, collaboratrices et collaborateurs internationaux, ainsi que des étudiants, étudiantes et des stagiaires postdoctoraux.

### 8.1 Évaluation de la lettre d'intention

Les LI doivent démontrer un alignement clair avec les quatre critères suivants (voir **Annexe A** pour plus de détails):

#### a) Positionnement stratégique

- Alignement avec les [objectifs de l'IAR<sup>3</sup>](#).

#### b) Qualité scientifique

- Identification claire du principal problème scientifique à traiter et des objectifs de la recherche proposée.
- Originalité, ambition et caractère transformateur du projet.

#### c) Retombées et impacts anticipés

- Description des retombées et des impacts anticipés, incluant une prise en compte explicite des implications pour les groupes sous-représentés confrontés à des obstacles systémiques.

#### d) Force de l'équipe

- Composition de l'équipe (y compris le leadership) reflétant la diversité de la communauté, et processus visant à garantir un environnement de recherche ouvert et inclusif, et qui le reste.
- Leadership et expertise démontrés des (CP, co-CP, co-Ch) et expertise globale de l'équipe de recherche.
- Plans concrets et cohérents menant à la coordination et l'engagement actif de l'équipe de recherche interdisciplinaire.

#### e) Budget

- **Justification budgétaire.** Alignement du budget annuel et du total demandé avec les activités du projet proposé (voir **Annexe C**).

Pour la LI, les critères d'évaluation sont pondérés comme suit : 50 % pour le critère de qualité scientifique, 30 % pour les retombées et impacts anticipés, et 20 % répartis entre les critères de force de l'équipe et de budget. Le critère de positionnement stratégique est évalué séparément et n'entre pas dans le calcul de la pondération globale.

Les lettres d'intention (LI) seront évaluées par un comité d'évaluation composé d'experts externes dont l'expertise est en adéquation avec les domaines des LI soumises. Le positionnement stratégique des propositions sera évalué par un comité conjoint composé de la (co-)direction scientifique interne d'IVADO et d'experts externes. À l'issue de cette étape, une rétroaction sera fournie à l'ensemble des candidats. La décision d'inviter au dépôt d'une demande complète sera prise par la direction générale d'IVADO appuyée des résultats de l'évaluation.

## 8.2 Évaluation de la proposition complète

Les propositions complètes seront évaluées selon quatre critères ci-dessous (voir l'**Annexe B** pour plus de détails) :

### a) Positionnement stratégique

- Alignement avec les [objectifs de l'IAR<sup>3</sup>](#) <sup>6</sup>
- Collaborations locales, nationales et internationales, y compris les collaborations avec les partenaires établis d'IVADO.

### b) Qualité scientifique

- Identification claire du principal problème scientifique à traiter et des objectifs de la recherche proposée<sup>6</sup>.
- Originalité, ambition et caractère transformateur du projet<sup>6</sup>.
- Robustesse de l'approche méthodologique, y compris les concepts, méthodes et hypothèses sous-jacents, et rigueur scientifique.
- Intégration des considérations d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans tous les aspects du processus de recherche et, le cas échéant, respect des principes d'engagement avec les Premiers Peuples.
- Caractère interdisciplinaire du Regroupement de recherche proposé.

### c) Retombées et impacts anticipés

- Description des retombées et des impacts anticipés, incluant une prise en compte explicite des implications pour les groupes sous-représentés confrontés à des obstacles systémiques<sup>6</sup>.
- Crédibilité des stratégies de mobilisation des connaissances (p.ex. organisation de semestres thématiques), y compris les mesures prévues et les publics cibles identifiés.

---

<sup>6</sup> Tel que défini dans la LI, et possiblement affiné à la suite de l'évaluation.

- Implication des utilisateurs et utilisatrices de connaissances / utilisateurs finaux (p. ex. citoyens, décideurs, communautés, industrie ou autres parties prenantes pertinentes) afin de maximiser les retombées de la recherche, que cette implication soit planifiée ou, de préférence, formellement confirmée.
- Plan de formation du personnel hautement qualifié (PHQ) et de la relève en recherche.

#### d) Implémentation

- Crédibilité et faisabilité du plan de travail, comprenant l'identification claire des livrables et des jalons pour les principales composantes du projet (p. ex. activités scientifiques, mobilisation des connaissances).
- Définition claire et justification des rôles et responsabilités de chaque membre de l'équipe dans la réalisation de la recherche proposée.
- Identification des principaux risques de recherche et des stratégies d'atténuation correspondantes.
- Stratégies visant à tirer parti des ressources existantes et à obtenir des financements complémentaires.

#### e) Force de l'équipe<sup>6</sup>

- Composition de l'équipe (y compris la direction), reflétant la diversité de la communauté, ainsi que les processus visant à garantir que l'environnement de recherche soit et demeure ouvert et inclusif.
- Leadership et expertise démontrés de la personne chercheuse principale (CP), des cochercheuses et cochercheurs principaux (co-CP) et des cochercheuses et cochercheurs (co-Ch), ainsi que l'expertise globale de l'équipe de recherche.
- Plans concrets et clairement articulés démontrant la coordination et la participation active de l'équipe de recherche interdisciplinaire.

#### f) Budget

- **Justification budgétaire.** Alignement entre les activités du projet proposé et le budget annuel et total demandé, réparti par chercheuse ou chercheur.

Pour la proposition complète, les critères sont pondérés comme suit : 50 % pour le critère de qualité scientifique, 30 % pour les retombées et impacts, et 20 % répartis entre les critères d'implémentation, force de l'équipe et de budget. Le critère positionnement stratégique est évalué séparément et n'entre pas dans le calcul de la pondération globale.

Les propositions complètes seront évaluées par un comité d'évaluation externe dont l'expertise est en adéquation avec les axes thématiques des Regroupements de recherche proposés. La pertinence stratégique sera évaluée par un comité conjoint composé de la (co-)direction scientifique interne d'IVADO et d'experts externe. La décision finale de financement sera prise par la direction générale d'IVADO appuyée sur les résultats de l'évaluation.

## 9 Engagements

En tant que bénéficiaires de financement dans le cadre des Regroupements de recherche, les chercheuses et chercheurs s'engagent à :

- Soumettre les rapports dans les délais :
  - **Rapports de progression.** Chaque Regroupement de recherche financé devra soumettre des rapports de progression à la fin des années 1 et 2, présentant les progrès réalisés, les jalons atteints, les défis rencontrés et tout ajustement apporté au plan de travail. Les rapports doivent également documenter les activités de mobilisation des connaissances, les partenariats, la mise en œuvre des initiatives ou des considérations en matière d'EDI dans la recherche, ainsi que l'alignement avec les objectifs du programme.
  - **Rapport final.** Chaque Regroupement de recherche financé devra soumettre un rapport final à la fin de la période de financement, présentant une vue d'ensemble des activités du Regroupement de recherche, des résultats scientifiques, de l'atteinte des objectifs, des principaux résultats et retombées, ainsi que des leçons apprises.
  - **Rapports financiers.** À la fin de chaque année financière, les établissements hôtes des chercheuses et chercheurs financés doivent remplir et soumettre un état des dépenses au moyen du formulaire F-300 fourni par IVADO.
- Les candidats sont responsables de s'assurer que leurs projets respectent toutes les exigences éthiques. Les recherches impliquant des données sensibles, des participants humains, des animaux ou comportant des risques potentiels doivent être examinées et approuvées par le comité d'éthique approprié. Aucun financement ne sera versé sans preuve d'approbation éthique lorsque celle-ci est requise. La conformité éthique constitue une condition préalable à l'octroi et au maintien du financement. Les échéanciers du projet et la planification des activités doivent être établis de manière à tenir compte de la période de financement et des délais potentiels liés au processus d'approbation éthique.
- Informer IVADO de tout changement dans la composition de l'équipe de recherche ou dans la situation professionnelle des CP, co-CP ou co-Ch. IVADO se réserve le droit, après examen de la demande de modification, d'ajuster sa contribution financière, voire de la suspendre, si les nouvelles conditions ne sont plus compatibles avec les modalités de la subvention.
- Fournir à IVADO les informations nécessaires relatives aux recherches menées lorsque des données sont requises pour les rapports des organismes subventionnaires fédéraux (Trois conseils).
- [Mentionner le soutien d'IVADO et du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada](#) dans les communications scientifiques (p. ex. articles, conférences, site web, ateliers, entrevues).
- Se conformer à la politique des trois conseils (IRSC, CRSNG et CRSH) sur le [libre accès aux publications](#). Les chercheuses et chercheurs sont encouragés à diffuser les résultats de leurs travaux (p. ex. articles,



enregistrements de présentations, code source, jeux de données) conformément aux règles de propriété intellectuelle applicables à leur situation.

- S'engager à établir des liens entre le projet et le [programme de semestres thématiques scientifiques d'IVADO](#) et le [programme de chercheurs visiteurs à long terme d'IVADO](#).
- Une déclaration concernant les conflits d'intérêts de l'équipe dirigeante du Regroupement de recherche sera exigée lors du dépôt du dossier de candidature complet.
- S'assurer que les montants sont dépensés conformément aux règles de financement et à l'allocation budgétaire annuelle proposée.
- Veiller à ce que les fonds soient utilisés conformément aux règles de financement : les versements pour la deuxième et la troisième année seront conditionnels à ce qu'au moins 70 % du budget de l'année précédente aient été dépensés, ainsi qu'à la réception et à l'approbation par IVADO du rapport d'avancement annuel. Ce rapport comprend deux volets : un rapport scientifique et un état des dépenses, tous deux soumis à l'aide des gabarits prescrits par IVADO.

## ANNEXE A – Contenu de la lettre d'intention

La lettre d'intention peut être soumise en français ou en anglais. Maximum de 5 pages en anglais ; maximum de 6 pages en français.<sup>7</sup>

### a) Positionnement stratégique (*suggéré : environ 1 page*)

**Alignement avec IAR<sup>3</sup>.** Décrivez comment le projet proposé s'aligne sur les objectifs de IAR<sup>3</sup> et contribue à leur réalisation.

### b) Qualité scientifique (*suggéré : environ 1 ½ page*)

**Problématique scientifique et objectifs de recherche.** Présentez un aperçu de l'état de l'art actuel, identifiez clairement le principal problème scientifique abordé par la recherche proposée et exposez les objectifs de recherche, en expliquant comment ils sont conçus pour répondre à ce problème.

**Originalité, ambition et caractère transformateur du projet.** Présentez les aspects qui justifient l'originalité et l'ambition du projet proposé et démontrez en quoi la recherche fait progresser le domaine et dépasse l'état de l'art actuel des connaissances.

### c) Retombées et impacts anticipés<sup>8</sup> (*suggéré: environ 1 page*)

Décrivez les retombées et les impacts escomptés de la recherche proposée, en tenant compte explicitement des implications pour les groupes sous-représentés confrontés à des obstacles systémiques. Veuillez expliquer les impacts à court et à long terme.

### d) Force de l'équipe (*suggéré: environ 1 page + CV*)

**Composition de l'équipe interdisciplinaire.** Décrivez dans quelle mesure la composition de l'équipe de recherche reflète la diversité de la communauté au sens large (p. ex. stade de carrière, disciplines et autres dimensions pertinentes) et comment cette diversité participe à un ensemble cohérent.

**Leadership et expertise démontrés.** Décrivez le leadership et l'expertise du CP, ainsi que l'expertise des autres membres de l'équipe. Présentez la structure de gouvernance et les mécanismes en place pour assurer une gestion efficace du projet, le suivi des progrès et une responsabilité claire en matière de reddition de comptes.

---

<sup>7</sup> Lors de la rédaction du texte dans une langue donnée, veuillez tenir compte de la longueur suggérée pour chaque section ainsi que du nombre maximal de pages autorisé (8,5 pages pour l'anglais et 10 pages pour le français).

<sup>8</sup> Cela peut inclure, sans s'y limiter, des retombées et impacts suivants : scientifiques et de recherche (p. ex., amélioration significative de la robustesse et de l'interprétabilité des modèles d'IA), technologiques et en innovation (p. ex., développement de nouvelles applications ou de nouveaux services fondés sur des innovations en IA), sociétaux (p. ex., contribution à la résolution de défis de société tels que les inégalités, l'accessibilité ou la durabilité), économiques (p. ex., renforcement de la compétitivité ou de la productivité dans certains secteurs), environnementaux (p. ex., soutien à la surveillance environnementale ou à l'optimisation des ressources), ainsi que institutionnels et en renforcement des capacités (p. ex., renforcement de la collaboration interdisciplinaire entre l'IA et d'autres domaines scientifiques).



**Mobilisation de la communauté et coordination d'équipe.** Décrivez les stratégies mises en place pour assurer l'engagement continu de l'équipe de projet et de l'ensemble de la communauté de recherche. Présentez les approches visant à favoriser un environnement accueillant et collaboratif, y compris les processus de recrutement et d'intégration de nouveaux membres ainsi que la mise en œuvre de pratiques inclusives. Incluez également la manière dont la collaboration avec les partenaires locaux, nationaux et internationaux sera établie et maintenue.

**e) Budget** (*suggéré : environ ½ page*)

Expliquez en quoi le budget demandé s'inscrit dans le cadre de la recherche proposée et la soutient, et démontrez la cohérence entre les activités prévues et les ressources demandées pour la période de trois ans. Tous les montants demandés doivent être justifiés et conformes aux activités de recherche proposées (**Annexe C**).

## ANNEXE B – Contenu de la proposition complète

La proposition complète peut être soumise en français ou en anglais. Maximum de 8,5 pages si rédigée en anglais ; maximum de 10 pages si rédigée en français<sup>9</sup>.

### a) Positionnement stratégique (*suggéré : environ 1 ½ page*)

Décrivez comment le projet proposé s'aligne sur les objectifs de IAR<sup>3</sup> et contribue à leur réalisation<sup>10</sup>.

Décrivez les **collaborations** locales nationales et internationales, y compris celles avec les partenaires établis d'IVADO, et expliquez comment elles contribuent à l'atteinte des objectifs proposés.

### b) Qualité scientifique (*suggéré : environ 3 pages*)

**Problématique scientifique et objectifs de recherche.** Présentez un aperçu de l'état de l'art actuel, identifiez clairement le principal problème scientifique abordé par la recherche proposée et exposez les objectifs de recherche, en expliquant comment ils sont conçus pour répondre à ce problème<sup>10</sup>.

**Originalité, ambition et caractère transformateur du projet.** Présentez les aspects qui justifient l'originalité et l'ambition du projet proposé et démontrez en quoi la recherche fait progresser le domaine et dépasse l'état de l'art actuel des connaissances<sup>10</sup>.

**Approche méthodologique.** Décrivez l'approche méthodologique qui sous-tend la recherche proposée. Veuillez aborder les concepts clés, les hypothèses et les méthodes et expliquer en quoi cette approche est appropriée pour répondre aux objectifs de recherche.

**Considérations d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI).** Expliquez comment des approches inclusives, équitables et informées par la diversité sont intégrées à toutes les étapes du processus de recherche, y compris la formulation des questions de recherche, la conception de l'étude, la méthodologie (collecte des données, analyses, interprétation) et la diffusion des résultats.

**Recherche en contexte autochtone.** Le cas échéant, décrivez comment les principes de participation et d'engagement des Premiers Peuples sont pris en compte et mis en œuvre, y compris les méthodologies, les approches de travail avec les communautés et les considérations relatives à la protection des données.

**Caractère interdisciplinaire de la recherche proposée.** Expliquez comment l'intégration des connaissances, méthodes, outils et concepts issus de différentes disciplines contribue à l'atteinte des objectifs de la proposition.

---

<sup>9</sup> Lors de la rédaction du texte dans une langue donnée, veuillez tenir compte de la longueur suggérée pour chaque section ainsi que du nombre maximal de pages autorisé (8,5 pages pour l'anglais et 10 pages pour le français).

<sup>10</sup> Tel que défini dans la LI, et possiblement affiné à la suite de l'évaluation.

**c) Retombées et impacts** (*suggéré : environ 1 page*)

**Décrivez les retombées et les impacts** escomptés de la recherche proposée, en tenant compte explicitement des implications pour les groupes sous-représentés confrontés à des obstacles systémiques. Veuillez expliquer les impacts à court et à long terme<sup>10</sup>.

**Mobilisation des connaissances.** Décrivez les stratégies de mobilisation des connaissances associées à la recherche proposée, y compris les mesures prévues et les publics cibles.

**Engagement des utilisateurs et utilisatrices de connaissances / utilisateurs finaux**  
Expliquez comment le projet mobilise ou prévoit de mobiliser les utilisateurs et utilisatrices de connaissances (p. ex. citoyens, décideurs, communautés, industrie ou autres parties prenantes pertinentes). Décrivez comment cet engagement et cette collaboration contribueront à renforcer et maximiser les retombées de la recherche.

**Plan de formation du personnel hautement qualifié (PHQ) et de la relève en recherche.** Décrivez le plan de formation du personnel hautement qualifié, y compris les personnes formées, le développement des compétences et les activités de formation prévues.

**d) Mise en œuvre** (*suggéré: environ 2 pages*)

**Plan de travail, livrables et jalons.** Décrivez le plan de travail du projet de recherche, en identifiant clairement les principales activités, les livrables et les jalons pour toutes les composantes clés du projet (p. ex. recherche scientifique, mobilisation des connaissances et formation).

**Composition de l'équipe, rôles et complémentarité.** Identifiez clairement et justifiez les rôles et responsabilités de chaque membre de l'équipe dans la mise en œuvre du projet. Décrivez comment la complémentarité des expertises de l'équipe contribue à l'atteinte des objectifs. Expliquez comment les pratiques de composition d'équipe ont pris en compte et atténué les obstacles systémiques rencontrés par les membres de groupes sous-représentés.

**Principaux risques de recherche et stratégies d'atténuation.** Identifiez les principaux risques administratifs, techniques et scientifiques associés au projet et présentez les stratégies d'atténuation prévues pour y faire face.

**Financement complémentaire.** Décrivez les stratégies prévues pour tirer parti de financements complémentaires ou en obtenir. Le cas échéant, identifiez les ressources additionnelles existantes ou anticipées.

IVADO invite les regroupements de recherche à considérer les opportunités de financement supplémentaire et de collaboration offertes par ses programmes, tels que les semestres thématiques, le programme de chercheurs visiteurs à long terme et le programme des projets exploratoires.

**e) Force de l'équipe**<sup>10</sup> (*suggéré: environ 1 page + CV*)

**Composition de l'équipe interdisciplinaire.** Décrivez dans quelle mesure la composition de l'équipe de recherche reflète la diversité de la communauté au sens large (p. ex. stade de carrière, disciplines et autres dimensions pertinentes) et comment cette diversité participe à un ensemble cohérent.

**Leadership et expertise démontrés.** Décrivez le leadership et l'expertise du CP, ainsi que l'expertise des autres membres de l'équipe. Présentez la structure de gouvernance et les mécanismes en place pour assurer une gestion efficace du projet, le suivi des progrès et une responsabilité claire en matière de reddition de comptes.

**Mobilisation de la communauté et coordination d'équipe.** Décrivez les stratégies mises en place pour assurer l'engagement continu de l'équipe de projet et de l'ensemble de la communauté de recherche. Présentez les approches visant à favoriser un environnement accueillant et collaboratif, y compris les processus de recrutement et d'intégration de nouveaux membres ainsi que la mise en œuvre de pratiques inclusives. Incluez également la manière dont la collaboration avec les partenaires locaux, nationaux et internationaux sera établie et maintenue.

**f) Budget** (*suggéré: environ 1/2 page*)

Expliquez en quoi le budget demandé s'inscrit dans le cadre de la recherche proposée et la soutient, et démontrez la cohérence entre les activités prévues et les ressources demandées. Le budget des trois années doit comporter une répartition détaillée indiquant clairement les montants alloués à chaque membre de l'équipe (CP, co-CP et co-Ch) pour les activités de recherche qu'ils mèneront. Tous les montants demandés doivent être justifiés et cohérents avec les activités de recherche proposées (voir l'Annexe C).

## **ANNEXE C – Formulaire de budget**

Les fonds doivent être utilisés conformément au Guide d'administration du Fonds d'excellence en recherche Apogée Canada (CFREF)<sup>11</sup> en ce qui concerne les coûts directs admissibles, ainsi qu'aux politiques institutionnelles applicables de l'établissement auquel les fonds seront transférés. Veuillez noter que les fonds attribués à chaque Regroupement de recherche seront transférés aux chercheuses et chercheurs désignés comme récipiendaires des fonds, conformément aux montants précisés dans le budget approuvé soumis avec la proposition complète. Tout transfert de fonds est soumis à l'approbation d'IVADO.

### **C.1 Description des dépenses**

Les chercheuses ou chercheurs désignés comme récipiendaires des fonds doivent indiquer les montants demandés pour chacune des catégories de dépenses admissibles<sup>12</sup> ci-dessous.

#### **1. Dépenses liées à la rémunération (salaires, bourses et avantages sociaux)**

##### **1.1. Salaires versés aux étudiants**

Coûts liés à la rémunération des étudiantes, étudiants de baccalauréat, de maîtrise et de doctorat pour leur contribution au projet, incluant les salaires, les bourses, les avantages sociaux et les allocations admissibles, conformément aux politiques institutionnelles. IVADO encourage la participation des personnes étudiantes à tous les niveaux d'études au sein de chaque Regroupement de recherche.

##### **1.2. Salaires versés aux non-étudiants**

Coûts liés à la rémunération des stagiaires postdoctoraux, des associés de recherche, du personnel de soutien technique à la recherche (p. ex., techniciennes et techniciens) et du personnel administratif de recherche (gestionnaires, administratrices et administrateurs, auxiliaires de recherche).

#### **2. Services techniques et professionnels, contrats**

Coûts liés à la rémunération d'experts-conseils nécessaires aux activités de recherche, tels que les honoraires pour les évaluations par les pairs ou pour d'autres services professionnels et techniques. Les fonds peuvent être utilisés pour couvrir les coûts de formation ou de perfectionnement des participantes et participants universitaires en lien avec de nouvelles techniques nécessaires aux activités de recherche de l'initiative.

---

<sup>11</sup> [https://www.cfref-apogee.gc.ca/program-programme/admin\\_guide-guide\\_administration-fra.aspx](https://www.cfref-apogee.gc.ca/program-programme/admin_guide-guide_administration-fra.aspx)

<sup>12</sup> Lignes directrices pour la répartition du budget par Regroupement de recherche : salaires et avantages sociaux au sein du regroupement et services techniques et professionnels (78 %) ; équipement, incluant les ordinateurs et les moyens de communication électroniques (10 %) ; frais de déplacement et de séjour (5 %) ; diffusion des résultats de recherche et activités de réseautage (4 %) ; et matériel, fournitures et autres dépenses (3 %).

### **3. Diffusion des résultats de la recherche et réseautage**

Coûts liés à la diffusion et à la mobilisation des résultats de recherche, tels que la préparation et la publication d'articles scientifiques, de rapports, de notes de politique et d'autres outils de transfert des connaissances, ainsi que la participation à des conférences, ateliers et séminaires. Cette catégorie couvre également les dépenses associées à l'organisation ou à la participation à des activités de réseautage visant à favoriser la collaboration, à renforcer les partenariats et à accroître la visibilité et l'impact de la recherche, y compris l'engagement auprès des milieux académique, industriel, public et communautaire.

### **4. Équipement, incluant les ordinateurs et les communications électroniques**

Coûts liés aux ordinateurs, tablettes, modems, nouvelles technologies, logiciels spécialisés et autres équipements informatiques nécessaires à la recherche (p. ex., pour la collecte et l'analyse des données) qui ne sont pas normalement fournis par l'établissement, sous réserve d'une justification appropriée de leur nécessité en lien avec la recherche financée. Cela inclut l'achat d'équipements spécialisés ou non standards requis pour la réalisation du projet. Les téléphones cellulaires, téléphones intelligents et autres appareils électroniques sont admissibles s'ils sont nécessaires aux besoins de la recherche (par exemple, pour la collecte de données).

### **5. Matériaux, fournitures et autres dépenses**

Achat de matériaux consommables et de fournitures générales nécessaires à la réalisation des activités du projet. Coûts liés à l'acquisition, à l'exploitation et à l'entretien d'équipements de recherche, de véhicules de recherche et d'autres ressources requises pour la recherche.

### **6. Frais de déplacement et de séjour**

Dépenses engagées par les membres de l'équipe pour le transport, l'hébergement et les indemnités journalières nécessaires à la réalisation des activités du projet (travaux de terrain, réunions, ateliers ou conférences).